Projekt

Uchwała nr .....
Rady Miejskiej w Jaworznie

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Jaworzna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2026 r., poz. 662 z późn. zm.), art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 1684 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2026 r., poz. 515 z późn. zm.), w uzgodnieniu z Organizacją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Jaworznie oraz Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jaworznie, po konsultacjach określonych uchwałą Nr XLVII/650/2010 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 26 sierpnia 2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji (Dz. Urz. Woj. Śl. Nr 196, poz. 3002)

Rada Miejska w Jaworznie
uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Jaworzna, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Jaworzna.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXIII/425/2021 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionymi w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Śl. poz. 4449) zmieniona uchwałą: Nr XLVI/617/2022 z dnia 29 września 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Śl., poz. 6154), XLIX/651/2022 z dnia 22 grudnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Śl., poz. 74), Nr LI/673/2023 z dnia 23 lutego 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Śl., poz. 1725) oraz Nr III/29/2024 z dnia 25 czerwca 2024 r. (Dz. Urz. Woj. Śl., poz. 4789).

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Prezydent Miasta Jaworzna

Paweł Silbert

Załącznik do uchwały nr .....
Rady Miejskiej w Jaworznie
z dnia.....2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Jaworzna

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym za wychowawstwo, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę, zespół szkół, centrum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Jaworzna;

2) prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Jaworzna;

3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;

4) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela;

5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;

8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.);

9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;

10) wynagrodzeniu zasadniczym osobistego zaszeregowania nauczyciela – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków

przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatki, o których mowa w § 1 pkt. 1) regulaminu, w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe – przyznaje prezydent.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela i rozporządzeniu.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej pięciu warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za spełnienie następujących warunków szczegółowych:

1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,

b) wysokie wyniki z egzaminów ósmoklasisty, egzaminów maturalnych i zawodowych,

c) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,

d) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów, w tym z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,

e) praktyczne stosowanie interdyscyplinarnych metod kształcenia w codziennej pracy dydaktycznej;

2) w ramach osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,

b) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz odpowiednimi instytucjami,

c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów,

d) dobra współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi,

e) twórcza praca wychowawczo-opiekuńcza i profilaktyczna prowadząca do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości,

f) zaangażowanie i skuteczne wdrażanie ogólnie przyjętych wartości moralnych wynikających z tradycji narodowych;

3) w ramach wprowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,

b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,

c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,

d) dokonywanie ewaluacji rezultatów wprowadzania innowacji;

4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy:

a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,

b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,

c) organizowanie wycieczek i wyjazdów edukacyjnych,

d) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,

e) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,

f) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych, systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły,

g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.

5) w ramach szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ, umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,

b) realizacja zadań we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,

c) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem z nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów,

d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,

e) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących do dyspozycji szkoły,

f) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

6) w ramach realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:

a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,

b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,

c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce, w tym wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku kalendarzowym, na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany zgodnie z ust. 1 za okres pracy, który do tej pory nie podlegał ocenie spełnienia warunków, o których mowa w § 5.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalona jest w wysokości od **1% do 20%** wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

4. Przyznany dodatek motywacyjny wynosi:

1) po spełnieniu od 5 do 10 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

2) po spełnieniu od 11 do 16 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

3) po spełnieniu co najmniej 17 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego winna być zróżnicowana w zależności od ilości, jakości, sposobu oraz formy spełnienia warunków, o których mowa w § 5.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Ilość uczniów	Stawka miesięczna w zł
1.	Dyrektor przedszkola:	do 100 uczniów	2 500,00
		Od 101 do 150	2 800,00
		Powyżej 150	3 200,00
2.	Dyrektor szkoły/zespołu/centrum szkół wszystkich typów:		
		do 100 uczniów	2 900,00

		Od 101 do 200	3 200,00
		Od 201 do 300	3 400,00
		Od 301 do 400	3 600,00
		Od 401 do 500	3 800,00
		Od 501 do 600	4 000,00
		Od 601 do 700	4 200,00
		Powyżej 700	4 400,00
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego		4 478,00
4.	Młodzieżowy Dom Kultury		4 478,00
5.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna		4 478,00
6.	Centrum Kształcenia Zawodowego		4 478,00

2. Wysokość dodatku zostaje podwyższona odpowiednio:

1) o 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania dla dyrektorów przedszkoli, w którym prowadzone są zajęcia w ramach wczesnego wspomagania rozwoju (WWR);

2) o 1% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania dla dyrektorów za każdą 5-tkę uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w oddziale ogólnodostępnym, integracyjnym lub specjalnym;

3) o 4% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania dla dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego;

4) o 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania dla dyrektora zespołu szkół/centrum, w którym uczy się młodzież w co najmniej 2 typach szkół;

5) o 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania dla dyrektora za prowadzenie dwóch i więcej obiektów;

6) o 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania dla dyrektora szkoły/zespołu szkół/centrum, w którym organizowane są kwalifikacyjne kursy zawodowe;

7) o 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania dla dyrektora szkoły/zespołu, w której prowadzone są oddziały mundurowe i CyberMil;

8) o 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania dla dyrektora za przeprowadzanie egzaminów zawodowych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora w wysokości 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek w wysokości 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

5. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie wyznaczonej przez organ prowadzący – pełniącej zastępstwo za dyrektora w przypadku jego nieobecności.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielom którym powierzono funkcję:

1) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 500 zł;

2) wychowawcy klasy w wysokości 500 zł;

3) mentora w wysokości 350 zł;

4) doradcy metodycznego w wysokości 500 zł;

5) konsultanta w wysokości 500 zł.

7. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 6 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

8. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.
Dodatki za warunki pracy

§ 8

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1) praktycznej nauki zawodu szkół górniczych - zajęć praktycznych pod ziemią – 50 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

2) praktycznej nauki zawodu szkół leśnych - zajęć w lesie – 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

3) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

4) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych - zajęć w pomieszczeniach zakładów leczniczych podmiotów leczniczych i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach – 10 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

5) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich – 20 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

6) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

7) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

8) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

9) zajęć dydaktycznych w szkołach przy zakładach karnych – 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

10) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

11) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego – 10 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

12) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

13) zajęć dydaktycznych w szkołach w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

14) zajęć wychowawczych, opiekuńczych, terapeutycznych oraz badań i działań diagnostycznych prowadzonych bezpośrednio z nieletnimi lub na ich rzecz w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich – 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

15) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – 30 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

16) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych - 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

17) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

18) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 8 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

4. Dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w ust. 2 i 3, przyznaje się za przepracowane w takich warunkach godziny zajęć proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.
Nagrody

§ 10

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wysokość nagród wynosi:

1) nagroda prezydenta: 5 500 zł;

2) nagroda dyrektora: nie mniej niż 1 200 zł nie więcej niż 1 600 zł.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Jaworzna, jest konieczne w związku ze zmianami przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz potrzebą dostosowania obowiązujących regulacji lokalnych do aktualnego stanu prawnego.

Jednostki samorządu terytorialnego są zobowiązane do przyjęcia nowych regulaminów wynagradzania w terminie do 28 lutego 2027 r.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Jaworzno, 10 listopada 2026 r.

Dokument podpisano elektronicznie.
Opracowała: Irena Wojtanowicz - Stadler – Naczelnik Wydziału Edukacji